

Stratégie integrácie poberateľov DvHN na trh práce

Pracovné stratégie minulých a
súčasných poberateľov DvHN

Uplatňované stratégie pri

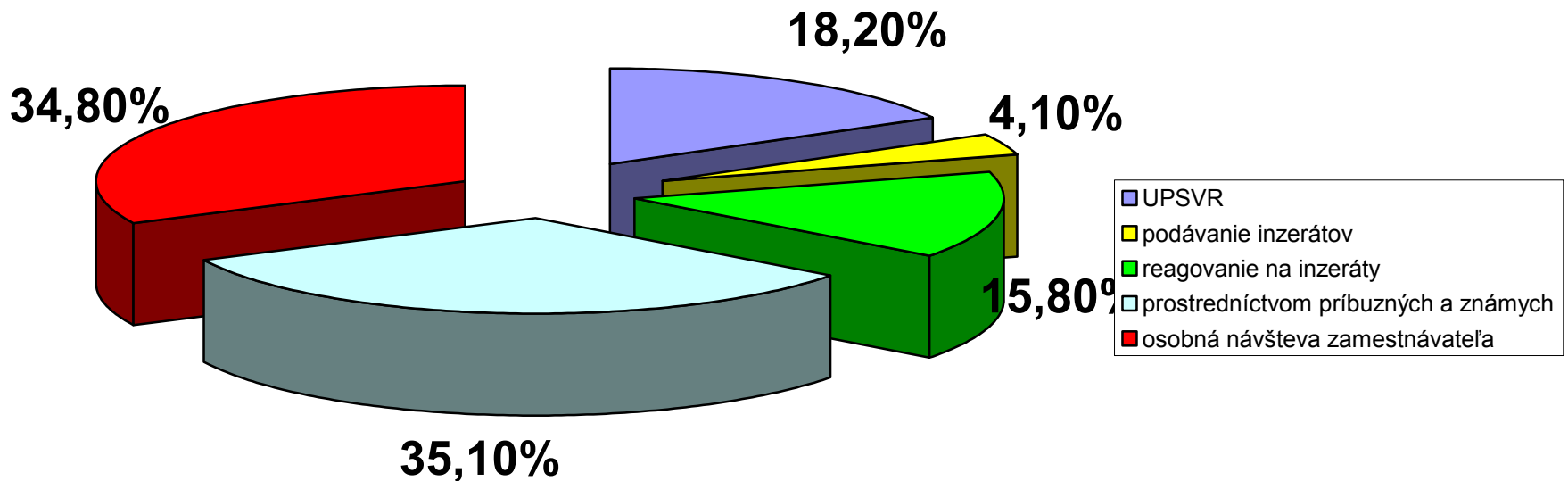
- hľadanie zamestnania -úspešnosť získania zamestnania
- rozhodovanie o prijatí zamestnania v rozličných pracovných režimoch, ochota sťahovať sa za prácou, odchádzka za prácou na dlhší čas mimo trvalé bydlisko, mzdová flexibilita
- využitie AOTP ako nástroja na získanie práce

Spôsoby hľadania zamestnania

SPÔSOBY HĽADANIA PRÁCE	SÚČASNÍ POBERATELIA	NEZAMESTNANÍ V ROKU 1998
cez známych a príbuzných	88,4 %	82,1%
cez úrad PSVR	84,7 %	58,1%
návšteva zamestnávateľov	76,6 %	56,1%
sledovanie inzerátov	65,2 %	11,6%
cez súkromné služby zamestnanosti	27,2%	13,0%
podávanie inzerátov do tlače a na internetu	23,0%	11,6%
pripravuje sa na podnikanie	7,4%	6,9%
iný spôsob	6,2%	2,1%

„Miera úspešnosti“ vyjadrená komparáciou spôsobov hľadania a spôsobov získania práce minulého poberateľa DvHN

miera úspešnosti hľadania a nájdania práce

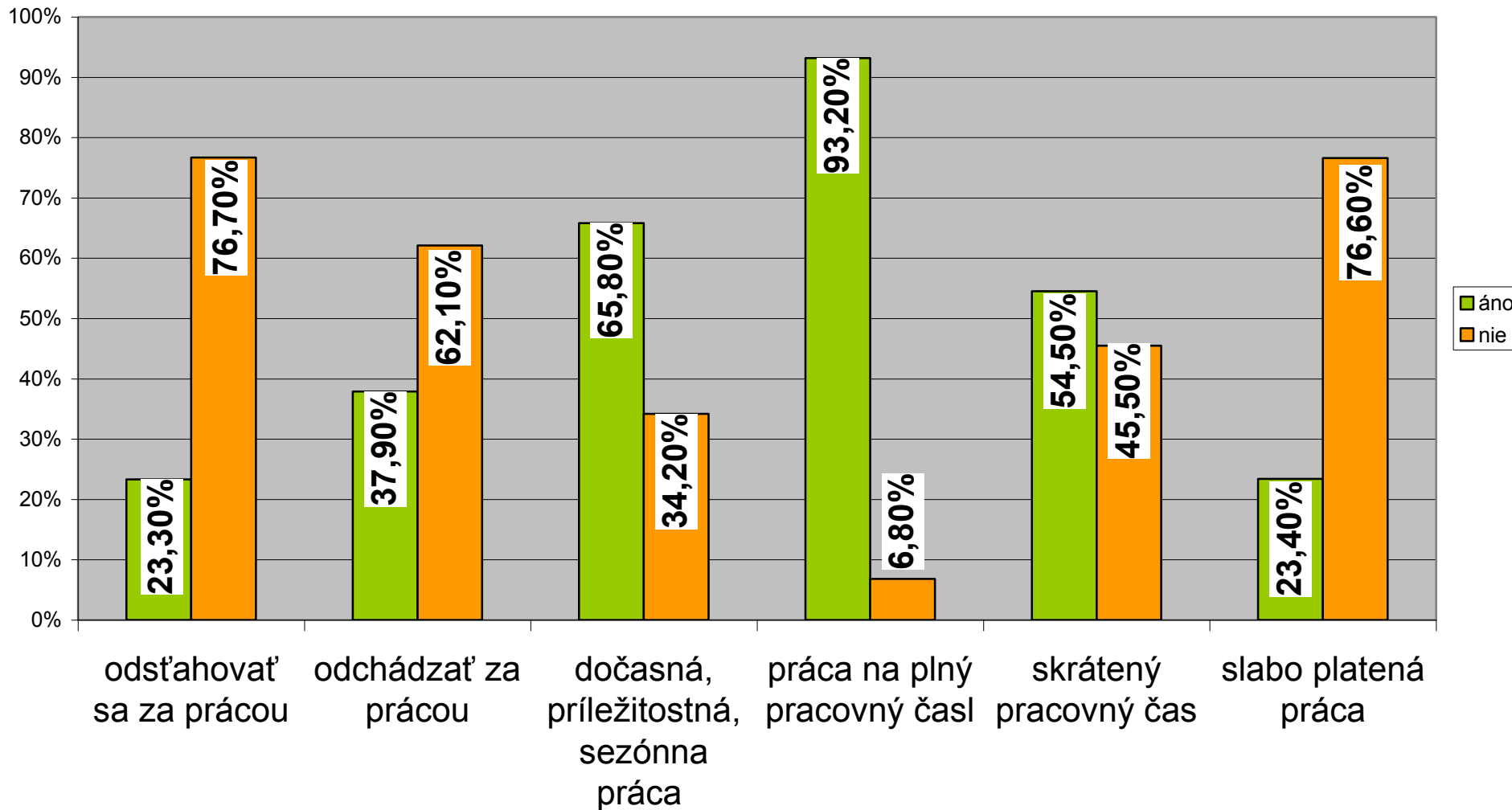


Mobilitné stratégie poberateľov

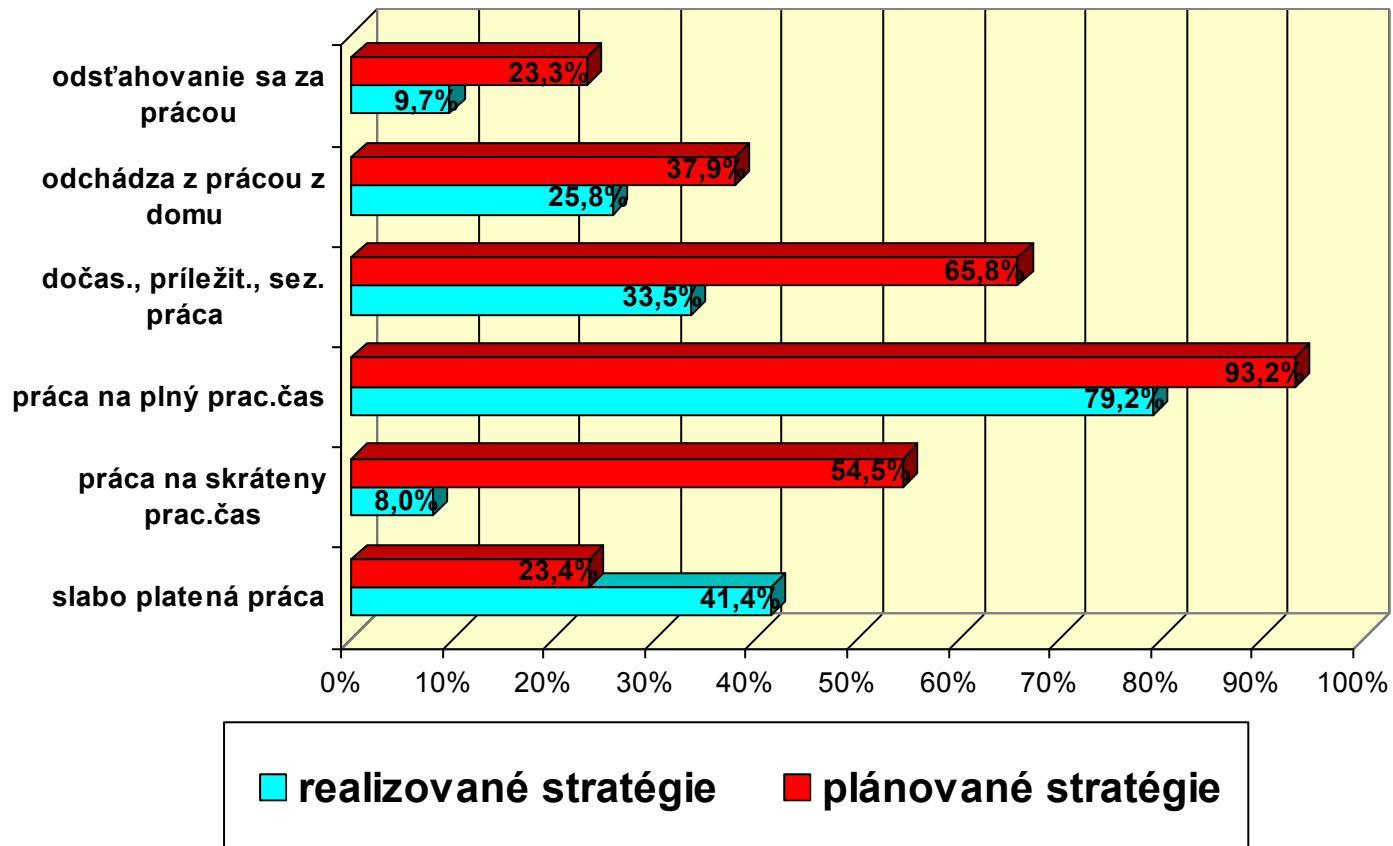
DvHN

- teritoriálna mobilita za prácou- odst'ahovať sa do iného mesta, odchádzať za prácou na dlhší čas z domu
- pracovná flexibilita- prijať prácu dočasnú , príležitostnú, sezónnu, prácu na skrátený pracovný čas
- mzdová flexibilita- prijať slabo platenú prácu
- profesiová flexibilita- zmena zamestnania podľa KZAM

Sklon k rôznorodým formám mobility súčasných poberateľov DvHN



Porovnanie skonu k mobilitám a zrealizované mobilitné stratégie



Zmeny postavenia na trhu práce minulých poberateľov DvHN

PRACOVNÝ ÚVÄZOK (PRACOVNÝ ČAS) PRED VSTUPOM DO SYSTÉMU DVHN A V SÚČASNOSTI				
	teraz			
predtým	plný v%	skrátенý v %	iný v %	spolu / abs./
plný	89,8	6,6	3,6	332
skrátенý	79,5	24,1	-	29
iná	75,0	8,3	16,7	12
spolu / abs./	329	30	14	

PRACOVNÝ ÚVÄZOK PODĽA STABILITY (PRÁCA STÁLA , DOČASNÁ) PRED VSTUPOM DO SYSTÉMU DVHN A V SÚČASNOSTI				
	teraz			
predtým	stála v %	dočasná v %	iná v %	spolu / abs./
stála	66,0	28,4	5,7	194
dočasná	44,7	50,9	4,4	159
iná	60,0	30,0	10,0	20
spolu / abs./	211	142	20	

Pracovní status podľa KZAM v čase pred vstupom do systému DvHN a v súčasnosti

	teraz									
predtým	1	2	3	4	5	6	7	8	9	spolu /abs./
1	12,5			62,5		12,5				8
2		66,7			33,3					3
3	4,8		33,3	38,1			9,5	4,8		21
4	3,4		1,7	70,7	6,9	1,7	1,7	1,7	5,2	
5		1,3	5,2	9,1	49,4	2,6	6,5	2,6	14,3	77
6			4,3		4,3	30,4	8,7	15,0	30,4	23
7			3,2		12,9		58,1	9,7	9,7	31
8				4,8	4,8	3,2	3,2	57,1	19,0	63
9			2,7	1,3	6,7	2,7	4,0	16,0	62,7	8
spolu /abs./	4	3	17	68	57	15	33	59	84	

Poznámka:KZAM 1-vedúci a riadiaci pracovník, 2-vedecký a odborný duševný zamestnanec, 3 -techn zdravotnícky , pedagogický zamestnanec, 4 – administratívny pracovník, 5 – prevádzkový pracovník v službách a obchode, 6 –kvalifikovaný robotník v poľnohospodárstve,7 – remeselník a kvalifikovaný výrobca, 8 – obsluha strojov a zariadení, 9 – pomocný a nekvalifikovaný pracovník

Vplyv opatrení AOTP na získanie zamestnania

